



# CODICE ETICO

# CODICE ETICO: LA BASE DI UN RAPPORTO DI FIDUCIA RECIPROCA

La Direzione di Berizzi Srl



## INTRODUZIONE

Oggi, comportamenti trasparenti, etici e conformi sono essenziali per la gestione delle attività aziendali. Con ciò s'intende non solo l'osservanza delle numerose leggi e norme vigenti, ma anche la considerazione delle aspettative e delle aspirazioni dei diversi Stakeholder.

Per tale motivo, la Direzione di Berizzi Srl ha approvato il presente Codice Etico, documento che descrive le norme di comportamento, dirette a supportare una crescita sostenibile e a proteggere la reputazione aziendale, nel rispetto dei principi e dei valori condivisi dall'azienda, delle leggi applicabili e della diversità dei Paesi in cui Berizzi Srl opera.

Il Codice non sostituisce, ma può essere integrato da qualsiasi altra disposizione legislativa, regolamentare o organizzativa prevista dalle leggi applicabili e dalle politiche, procedure e/o disposizioni organizzative vigenti all'interno di Berizzi Srl. Tali standard comportamentali hanno un ruolo chiave in tutti i mercati in cui la nostra azienda opera.

## INDICE

I NOSTRI VALORI	pag. 5
APPLICAZIONE DEL CODICE	pag. 6
IL VALORE DELLE PERSONE	pag. 6
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	pag. 8
SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE	pag. 9
CONFORMITÀ NORMATIVA IN TEMA DI ESPORTAZIONE E IMPORTAZIONE	pag. 9
ANTICORRUZIONE	pag. 9
INFORMAZIONE E PRIVACY	pag. 9
CONFLITTI D'INTERESSE	pag. 10
TRASPARENZA DELLA REGISTRAZIONI	pag. 10
RAPPORTI CON I CLIENTI	pag. 10
RAPPORTI CON I FORNITORI E CON I COLLABORATORI ESTERNI	pag. 10
RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	pag. 11
CONOSCENZA ED OSSERVANZA DEL CODICE ETICO	pag. 11
SANZIONI CONTRATTUALI	pag. 11

## I NOSTRI VALORI

### VISION

*Produciamo prodotti di alta qualità con uno sguardo rivolto al futuro e un servizio clienti pronto a soddisfare ogni esigenza*

### MISSION

*Offriamo soluzioni complete di alto livello qualitativo, in relazione a progettazione, produzione, commercializzazione e manutenzione di pompe, pistole e accessori per la tecnologia dell'applicazione a spruzzo e il travaso di fluidi*



### Applicazione del codice

Il Codice costituisce uno dei pilastri del modello di Governance di Berizzi Srl: regola il modo di operare dell'Azienda ed esprime i valori che la forza lavoro condivide e promuove, consapevole che comportamenti ispirati ai principi di **integrità, trasparenza e responsabilità**, costituiscono un importante motore per il progresso economico e sociale.

Sono tenuti al rispetto del Codice Etico tutti i soggetti con cui Berizzi Srl mantiene rapporti su base duratura, quali ad esempio consulenti, clienti, dipendenti e fornitori. In questo senso tutte le relazioni di business dovranno essere improntate a integrità e lealtà e intrattenute senza alcun conflitto tra interessi aziendali e personali.

Inoltre, il Codice può essere consultato da tutte le Terze Parti interessate e scaricato dal sito web dell'azienda, [www.berizzi.it](http://www.berizzi.it). Confidiamo che i nostri stakeholder si riconoscano nei principi su cui si fonda il Codice Etico, che li condividano e li applichino come base per un rapporto di fiducia reciproca.

### Il valore delle Persone

Le Persone sono elemento indispensabile per l'esistenza della nostra azienda. Dedizione e professionalità sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi che Berizzi Srl si è posta. Facciamo nostre la **Dichiarazione delle Nazioni Unite ("UN") sui diritti umani** e la **Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e diritti fondamentali nel lavoro**.

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro imparziale e inclusivo, nel quale caratteristiche od orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni o a favoritismi. Vogliamo che ciascuna Persona, ad ogni livello, collabori a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità e della diversità di ciascuno. Siamo impegnati a offrire a tutti le stesse opportunità di lavoro, già dalla fase di selezione e assunzione e per tutto il percorso di crescita e carriera, con l'obiettivo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo, basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna. I nostri dipendenti beneficiano di un contratto di lavoro scritto e comprensibile che include il calcolo della retribuzione e delle detrazioni fiscali, stabilisce l'orario di lavoro, la gestione degli straordinari e la tutela del congedo di malattia secondo la legge, se del caso mediante richiamo del **Contratto Collettivo Nazionale** applicabile.

Non sono consentiti condizionamenti o indebiti disagi e sono promosse condizioni di lavoro che consentano lo sviluppo della personalità e della professionalità della persona. Berizzi Srl proibisce qualsiasi forma di discriminazione e molestie contro chiunque, basate su genere, origine etnica, credo, età, religione, nazionalità, stato civile, stato familiare, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica e/o condizione personale. Interverremo per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori.

Inoltre Berizzi Srl:

- non si avvale di lavoro minorile,
- non si avvale di lavoro forzato,
- riconosce e rispetta il diritto al lavoro e la libertà di associazione,
- non tollera alcuna forma di discriminazione
- garantisce a tutti i Dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro,
- rispetta le norme relative all'orario di lavoro,
- tiene in considerazione le comunità locali,
- non tollera alcuna forma di corruzione,
- fa business nel rispetto dell'ambiente e in modo responsabile.



“Riconosciamo il contributo di ogni singolo individuo e del lavoro di squadra”.

Vogliamo concentrarci sull'innovazione per lo sviluppo delle attività di business e la crescita sostenibile dell'azienda e il principale canale per raggiungere questo obiettivo è una formazione costante.

**Sosteniamo l'interazione, il coordinamento e l'accesso al know-how** come iniziative di crescita e diffusione delle conoscenze relative alle core competence di ciascuna struttura.

Ciascuna Persona è tenuta a contribuire attivamente ai processi di sviluppo e diffusione delle conoscenze delle attività di propria competenza, anche partecipando attivamente alle attività formative proposte, al fine di ottimizzare il sistema di condivisione e di distribuzione del know-how tra i singoli.

Infine ogni dipendente Berizzi, senza eccezioni, è tenuto a rispettare e a promuovere i diritti umani, sulla base di leggi e regolamenti internazionali, tra cui la **Dichiarazione dei Diritti Umani delle Nazioni Unite**, le convenzioni stabilite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro e il Global Compact delle Nazioni Unite. Qualsiasi deviazione è prontamente perseguita dalla nostra azienda. Il compenso per i lavoratori è conforme alle leggi vigenti, inclusa quella sul salario minimo, sulle ore di straordinario e sui benefici legalmente obbligatori.

### Salute e Sicurezza sul lavoro

Promuoviamo e incoraggiamo una **cultura di consapevolezza dei rischi sul luogo di lavoro, di prevenzione degli incidenti e di salvaguardia della salute**. Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro conforme alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza e a garantire tutte le necessarie misure di prevenzione contro gli infortuni e le malattie sul lavoro.

A tal fine ci impegniamo, in ottica di miglioramento continuo, a proseguire i nostri **percorsi di certificazione in ambito sicurezza**. Berizzi Srl fornisce ai propri dipendenti – a tutti i livelli e inquadramenti – formazione, informazioni generali e specifiche ed ogni altro supporto che consenta di lavorare in condizioni di salute e sicurezza e di attuarne la relativa cultura.

Berizzi Srl fa sì che vengano eseguite le valutazioni dei rischi e che si adottino adeguate misure correttive per evitare rischi per la salute, la sicurezza umana e per le stesse attività aziendali. L'azienda inoltre promuove l'elaborazione e l'applicazione di piani di emergenza per la scrupolosa gestione degli eventuali rischi residui. Con il monitoraggio di tutti gli aspetti delle attività lavorative aziendali, Berizzi Srl opera affinché le macchine, i processi, i sistemi e le prassi di lavoro siano migliorati costantemente al fine di ottimizzare le prestazioni in materia di sicurezza ed antinfortunistica.

Ciascuna Persona è tenuta a contribuire attivamente al mantenimento di uno standard ottimale di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti illeciti o pericolosi e segnalando al proprio superiore e alla struttura competente, eventuali attività svolte da terzi ai danni del patrimonio aziendale e/o delle risorse umane. È fatto obbligo, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla sicurezza personale, di attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite in merito dalle funzioni preposte, astenendosi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente al proprio superiore ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria o di terzi. Ci impegniamo, inoltre, a che i nostri prodotti e servizi non compromettano la salute, la sicurezza e l'integrità fisica dei nostri clienti e, in generale, delle persone. Realizziamo prodotti di alta qualità che soddisfano le aspettative dei clienti e i requisiti legali e normativi.

Tutti i nostri processi e i servizi **sono infatti certificati in accordo con la norma UNI EN ISO 9001:2015, organismo accreditato da ACCREDIA**.

Per tutti i prodotti, Berizzi ha acquisito le più importanti certificazioni del settore.

### Salvaguardia dell'Ambiente

L'ambiente è un bene primario da salvaguardare. Ci impegniamo a migliorare l'impatto ambientale delle attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo e delle migliori esperienze in materia. Ci impegniamo in una gestione degli impatti ambientali in ottica di miglioramento continuo: definendo politiche ambientali e di sviluppo industriale in linea con il concetto di minimizzazione degli impatti e seguendo l'evoluzione della legislazione ambientale sia nazionale sia sovranazionale.

La nostra strategia ambientale trova supporto anche nella consapevolezza che l'ambiente può rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti. È in virtù di questo che orientiamo le attività a principi di sviluppo sostenibile.

Ci impegniamo, quindi, a un uso responsabile delle risorse ambientali e ad influenzare positivamente le persone e le comunità nelle quali operiamo.

### Conformità normativa in tema di esportazione e importazione

Le normative internazionali e locali di riferimento in tema di esportazione e importazione delle merci, sono complesse e soggette a continui cambiamenti. Ciascuna Persona coinvolta nelle transazioni di importazione ed esportazione deve compiere tutte le azioni possibili per comprendere e rispettare le procedure commerciali rilevanti, i requisiti legali e le normative per rispettare le normative vigenti, incluse le attività doganali e i regimi fiscali. Orientiamo il business e i rapporti alla massima trasparenza, mettendo a disposizione delle Autorità a ciò preposte tutte le informazioni di cui disponiamo per le attività di importazione ed esportazione dei prodotti.

### Anticorruzione

Berizzi non tollera alcuna forma di corruzione e s'impegna a rispettare le leggi anticorruzione vigenti in tutti i Paesi in cui opera e richiede a tutti i suoi Stakeholder di agire con onestà e integrità in qualsiasi momento. Non è quindi ammessa alcuna forma di beneficio materiale, vantaggio economico o altra utilità, anche non economica, che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a Berizzi Srl.

### Informazioni e Privacy

Ciascun dipendente o partner è tenuto a fornire informazioni chiare, complete, trasparenti e accurate. Ci impegniamo ad assicurare la necessaria riservatezza nella gestione delle informazioni di cui disponiamo, astenendoci dal comunicare dati riservati, salvo in caso di espressa autorizzazione degli interessati e/o in conformità alle norme vigenti. Preserviamo le informazioni e i dati riservati (acquisiti in relazione all'attività svolta e ai servizi prestati alla clientela) da qualsiasi utilizzo per scopi non connessi all'attività lavorativa o per finalità/vantaggi personali e comunque non autorizzati.

### Conflitti d'interesse

Ciascuna Persona è tenuta ad agire nella massima integrità nei rapporti con le terze parti e a evitare situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi da vantaggi personali anche in merito ad opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi è responsabilità del singolo darne comunicazione al proprio responsabile, il quale, secondo le modalità previste, informa il Garante del Codice, che ne valuta caso per caso l'effettiva presenza. Qualora si presentino casi di attività svolte al di fuori del tempo di lavoro che possano apparire in conflitto di interessi con Berizzi Srl, ciascuna persona è chiamata a darne opportuna informativa.

### Trasparenza delle registrazioni

Ogni Persona è tenuta a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano correttamente e tempestivamente rappresentati nelle scritture contabili. Ci atteniamo ai principi di trasparenza, correttezza e veridicità nella predisposizione e tenuta di tali documenti. Ciascuna registrazione contabile deve riflettere esattamente ciò che è descritto nella documentazione di supporto e questa deve essere completa e assoggettabile a verifica. Ogni dato, operazione o transazione deve essere legittimo, autorizzato, verificabile, coerente e supportato dagli specifici controlli interni che rendono attendibile la situazione aziendale, in ottemperanza alle leggi e sulla base dei principi contabili applicabili.

***L'integrità, la trasparenza e la correttezza sono le chiavi di volta per guadagnare credibilità e fiducia nell'ambito dei rapporti commerciali.***

### Rapporti con i Clienti

L'azienda riconosce che l'apprezzamento di chi richiede prodotti o servizi è di primaria importanza per il suo successo di impresa.

Berizzi Srl si impegna pertanto a:

- fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, prodotti di alta qualità che soddisfino o superino le ragionevoli aspettative del cliente;
- fornire accurate ed esaurienti informazioni circa i prodotti e servizi in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altro genere.

I rapporti con i clienti devono mirare a garantire l'eccellenza in termini di prodotto, servizio e qualità, conformemente ai principi e ai valori indicati nei precedenti paragrafi.

Tali rapporti devono essere basati su principi di reciproca trasparenza, di rispetto delle regole del mercato e dell'antitrust, attraverso comportamenti affidabili, corretti e garantendo informazioni complete e accurate su prodotti e servizi offerti.

### Rapporti con i Fornitori e con i collaboratori esterni

I fornitori di Berizzi Srl sono considerati come business partner di valore e contributori chiave per la realizzazione degli obiettivi dell'azienda. Nel rispetto dei principi enunciati nei paragrafi precedenti, i fornitori sono tenuti ad allinearsi ai valori delineati nel Codice e in altri documenti rilevanti relativi alla catena di fornitura. L'approccio di Berizzi Srl al coinvolgimento dei fornitori, dalla fase di selezione fino all'aggiudicazione e all'esecuzione del contratto, privilegia l'eccellenza negli standard di qualità, nel livello di servizio, nel contributo all'innovazione, nella competitività dei costi e nelle performance di sostenibilità.

Berizzi Srl si impegna a promuovere le pari opportunità per tutti i potenziali fornitori, in linea con i principi di trasparenza e correttezza commerciale. Attraverso la comunicazione e l'impegno continuo, l'azienda mira a sviluppare relazioni collaborative e di lungo periodo con i propri fornitori. Berizzi Srl promuove l'adozione di valori e obiettivi di business comuni, impegnandosi ad evitare casi di dipendenza e abuso di posizione dominante, allo scopo di assicurare un rapporto commerciale corretto tra la Società e i propri fornitori.

### Relazioni con le istituzioni e la Pubblica Amministrazione

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione, ivi incluse le autorità pubbliche di vigilanza, sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate e autorizzate. Le relazioni sono caratterizzate da massima trasparenza, correttezza, completezza e tracciabilità. Nel caso di indagini o verifiche da parte di rappresentanti delle Istituzioni, Berizzi Srl s'impegna a fornire tutte le informazioni richieste, in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva e a richiedere la piena collaborazione da parte dei Destinatari del Codice. Non è tollerato alcun comportamento reticente, omissivo o che possa risultare, anche indirettamente e/o involontariamente, di intralcio all'operato degli organi di Giustizia.

### Conoscenza e osservanza del Codice Etico

Richiediamo ai Destinatari la conoscenza dei principi e dei contenuti del nostro Codice Etico nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni svolte e le responsabilità ricoperte.

L'attuazione del Codice Etico dipende dall'impegno e dalla responsabilità di tutti, attraverso la piena consapevolezza dei contenuti del presente documento e dei valori che lo hanno ispirato. Richiediamo, infatti, a tutti i Destinatari di:

- prendere visione del Codice;
- comprendere i principi e le regole di condotta in esso esplicitati;
- rivolgersi alle funzioni preposte alla diffusione, sensibilizzazione ed osservanza del Codice Etico per ottenere consigli circa l'applicazione del Codice stesso;
- osservare il Codice Etico e contribuire attivamente alla sua concreta applicazione, anche segnalando eventuali comportamenti di dubbia conformità.

Garantiamo ai Destinatari la possibilità di accedere e consultare con facilità il Codice Etico presso il sito web aziendale [www.berizzi.it](http://www.berizzi.it).

### Sanzioni contrattuali

Vigiliamo sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti e procedure di informazione, prevenzione e controllo, assicurando altresì la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere e intervenendo, se necessario, con azioni correttive.

La violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel Codice da parte delle terze parti, incluse quelle che agiscono in nome e/o per conto di Berizzi Srl, costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e può, pertanto, comportare sanzioni contrattuali inclusa la risoluzione e l'attivazione dei rimedi previsti dalla legge.

Qualora si presentino casi di attività svolte al di fuori del tempo di lavoro che possano apparire in conflitto di interessi con Berizzi Srl, ciascuna persona è chiamata a darne opportuna informativa.

*Berizzi Srl: un'azienda dinamica,  
in costante crescita e con lo sguardo  
rivolto al futuro*



BERIZZI SRL  
Via Torchio, 10 24034 Cisano Bergamasco - Italia  
t. +39 0341 630184 - C.F./P.IVA 03224470165 - info@berizzi.it

**Sede legale:** Via Trieste, 569/1 - 24033 Calusco D'Adda (BG) - Italia

[www.berizzi.it](http://www.berizzi.it)

Edizione marzo 2025

